

Problemy osób niepełnosprawnych

Kompleksowe spojrzenie na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy realizowane jest w projekcie „Handikap plus. Badanie problemu niepełnosprawności na Warmii i Mazurach”. Przedmiotem przedsięwzięcia jest rozpoznanie możliwości zatrudnienia i zapotrzebowania na pracę osób niepełnosprawnych na otwartym rynku pracy. Projekt realizowany jest przez partnerstwo, utworzone przez Olsztyńską Szkołę Biznesu i Warmińsko-Mazurski Sejmik Osób Niepełnosprawnych.

Dostosować system kształcenia i doradztwa zawodowego

— Rezultatem będzie m.in. analiza najważniejszych barier w zatrudnianiu osób niepełnosprawnych oraz wskazanie podstawowych kierunków kształcenia i zatrudnienia osób niepełnosprawnych w przedsiębiorstwach sektora MŚP — mówi Dariusz Śledź, koordynator naukowy projektu. — Dokonałismy analizy sektora edukacji w regionie, w tym kształcenia ustawicznego, poprzez diagnozę istniejącej oferty edukacyjnej i szkoleniowej pod kątem potrzeb rynku pracy. Przeprowadziliśmy również analizę funkcjonowania rynku pośrednictwa pracy i doradztwa zawodowego dla osób niepełnosprawnych świadczonych przez instytucje rynku pracy w na-

szym województwie. Chcemy, aby projekt i wszystkie przygotowane w nim opracowania przyczytny się do zwiększenia aktywności i ocena współpracy z osobami niepełnosprawnymi — podkreśla Dariusz Śledź.

Nieprawdziwe przekonania

Osoby niepełnosprawne stanowią grupę, której sytuacja na rynku pracy jest szczególnie niekorzystna. Jest to niewątpliwie skutkiem obiektywnej sytuacji, jaką jest wysokie bezrobocie na krajowym rynku pracy. Ale wpływ na to mają również stereotypowe i nieprawdziwe przekonania o tym, że osoby te, z uwagi na ograniczoną sprawność, nie mogą być „pełnowartościowymi” pracownikami. W województwie warmińsko-mazurskim natężenie

zjawiska niepełnosprawności jest znaczne — dotyczy ok. 15% mieszkańców regionu — i jest to jeden z wyższych wskaźników w porównaniu do innych województw w Polsce. Podobnie jak w kraju, osoby niepełnosprawne w województwie w większości są bierne zawodowo, mimo że najwięcej jest tych o lekkim i umiarkowanym stopniu niepełnosprawności.

Zindywidualizowane podejście

— Rosnące wymagania rynku pracy powodują, że osoby niepełnosprawne muszą stawać się coraz bardziej konkurencyjne — podkreśla Adam Ziomek, kierownik projektu. — Zależy to niewątpliwie od nich samych, ale również od instytucji i placówek zajmujących się doradztwem zawodowym i pośrednictwem pracy. Muszą one jednak przyjąć w swojej działalności bardziej zindywidualizowane podejście, wypracowane wspólnie z osobą niepełnosprawną. Będzie ono wówczas działaniem aktywnie kreującym drogę zawodową osób z ograniczoną sprawnością. Sprzyjać temu



Podczas seminariów omawiane są konkretne propozycje dla rynku pracy osób niepełnosprawnych

będzie również przelamywanie nieprawdziwych stereotypów postrzegania osób niepełnosprawnych jako mało wydajnych i „kłopotliwych”, które nie są w stanie poddać obowiązkom zawodowym — podsumowuje kierownik projektu. Bieżące informacje z realizacji projektu oraz opracowane analizy znajdują się na stronie www.handikapplus.pl

Biurowisko Projektu - Olsztyńska Szkoła Biznesu
ul. Murzynowskiego 20, 10-684 Olsztyn
tel. 089 542 42 73/74
e-mail: info@handikapplus.pl
www.handikapplus.pl

PROJEKT REALIZUJE PARTNERSTWO



804070186-M



Projekt „Handikap plus. Badania problemu niepełnosprawności na Warmii i Mazurach” finansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych