



**Projekt pt. „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego” realizowany przez Instytut Badań i Analiz Grupy Olsztyńskiej Szkoły Biznesu, na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie, znajduje się w końcowej fazie realizacji.**

Głównym celem przeprowadzonych badań była poprawa funkcjonowania systemu przewidywania i zarządzania zmianą gospodarczą poprzez zbadanie i analizę roli sektora MŚP w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego. Istotną kwestią była również znaczna poprawa dostępności do informacji dotyczących sektora MŚP oraz upowszechnianie i wymiana informacji na temat sektora MŚP w województwie, poprzez działania promocyjne.

W celu uzyskania jak najbardziej wiarygodnych wyników zastosowano trzy metody, polegające na wykorzystaniu w toku badań różnych technik oraz źródeł pozyskiwania informacji. Polegały one na analizie danych wtórnych, indywidualnych wywiadach kwestionariuszowych na próbie 3.400 respondentów oraz badaniach jakościowych.

Badania pozwalające na zaproponowanie koncepcji trwałego systemu zarządzania zmianą gospodarczą oparto na metodzie indukcyjnej uwzględniającej wyniki przeprowadzonych wcześniej badań empirycznych. Przeprowadzono również studium teoretyczne polegające na autorskiej interpretacji koncepcji i doświadczeń przedstawionych w różnych pozycjach literatury przedmiotu. Wykorzystano też wyniki dyskusji środowiskowej podczas panelu ekspertów, w którym udział brali teoretycy (naukowcy) oraz praktycy (przedsiębiorcy, przedstawiciele administracji publicznej i organizacji pracodawców) z Warmii i Mazur.

Opracowana koncepcja odnosi się do omówienia i przedstawienia następujących zagadnień:

- istoty globalnej zmiany gospodarczej oraz jej gospodarczego i pozagospodarczego znaczenia dla społeczności regionalnych i lokalnych;
- logiki systemu ze szczególnym uwzględnieniem jego paradoksów;
- przesłanek i założeń do powstania i funkcjonowania systemu zarządzania zmianą gospodarczą w ramach polityki rozwoju regionalnego;
- podstawowych funkcji systemu w procesie zarządzania zmianą;
- podmiotów uczestniczących w procesie zarządzania zmianą gospodarczą, jak też uwarunkowań instytucjonalnych, niezbędnych do funkcjonowania systemu;
- specyfiki funkcjonowania systemu pod kątem jego dostosowania do sytuacji i potrzeb sektora MŚP, w tym zwłaszcza do:
  - identyfikacji barier i problemów w funkcjonowaniu i rozwoju sektora;
  - kierunków reorientacji sektora;
  - najważniejszych misji, celów i zadań procesu;
  - współpracy sektora z otoczeniem jako czynnikiem rozwoju województwa;

*Badanie realizowane jest na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Olsztynie w ramach projektu finansowanego z Europejskiego Funduszu Społecznego „Rola małych i średnich przedsiębiorstw w gospodarce województwa warmińsko-mazurskiego” w ramach Poddziałania 8.1.4 PO KL „Przewidywanie zmiany gospodarczej”.*

- wskaźników wykorzystywanych w procesie.

Proponując system zarządzania zmianą gospodarczą w aspekcie stanu potrzeb sektora MŚP w województwie warmińsko-mazurskim, przyjęto określone założenia, stanowiące jednocześnie jego instytucjonalne i merytoryczne ramy. Założono mianowicie:

- System zarządzania zmianą jest integralną częścią szerszego systemu, a mianowicie polityki rozwoju regionalnego.
- Sektor MŚP jest integralną częścią szerszego systemu, a mianowicie całej gospodarki regionu.

System ma charakter holistyczny, co oznacza, że zmiana gospodarcza ma wymiar, oraz wynikające stąd konsekwencje, przekraczające wyłącznie sferę rynkową czy technologiczną, obejmując również sfery pozagospodarcze, w tym sferę społeczną, edukacyjną i kulturową.

W procesie zarządzania zmianą gospodarczą uczestniczą różnorodne podmioty kierujące się własną specyfiką, tożsamością i racjonalnością, a więc nie tylko instytucje samorządowe terytorialnych, szczególnie samorządu województwa, ale też uczelnie wyższe i ośrodki B+R, placówki edukacyjne, organizacje pozarządowe, samorzady pracodawców, ośrodki opiniotwórcze i kulturotwórcze oraz indywidualne i zbiorowe autorytety regionalne.

Efektem końcowym badań była synteza, czyli wnioskowanie wykorzystujące wnioski i koncepcje przedstawione podczas wszystkich poprzednich etapów projektu. Zaproponowano zarówno ogólne założenia systemu – procesu zarządzania zmianą gospodarczą w województwie, które uwzględniają cele, wnioski, rekomendacje i zadania składające się na sposób wdrożenia systemu oraz podmioty za to odpowiedzialne wraz z harmonogramem czasowym, jak i specyfikę funkcjonowania proponowanego systemu w aspekcie sytuacji i potrzeb sektora MŚP. Wyodrębniono również kluczowe obszary problemowe związane z funkcjonowaniem sektora, wynikające w tym zakresie wnioski z badań, proponowane cele, rekomendacje, sposoby ich realizacji – zadania, oraz podmioty odpowiedzialne i harmonogram czasowy poszczególnych działań.

**Efekty projektu zrealizowanego na zlecenie Wojewódzkiego Urzędu Pracy, przedstawione zostaną na konferencji kończącej projekt, która odbędzie się 25-26. 11.2009 r. w Miłomylinie, a wszystkie, szczegółowe raporty, prezentujące wyniki badań dostępne są na stronie projektu: [www.msp.badania-rynku.pl](http://www.msp.badania-rynku.pl)**